

Le droit du travail

formation

ça peut s'apprendre ... avec passion !

informations
pratiques
sur la formation

durée :
2 jours

lieu : Paris

tarif
1176 € TTC
(repas compris)

pour plus d'informations :
www.mieux-apprendre.com
contact@mieux-apprendre.com

C'est génial, le droit du travail ne me fait plus peur, je vais m'y atteler et faire les choses dans les règles !!!

Formation active, très dynamique, une recherche d'exercices originaux, je recommande pour découvrir le droit du travail en toute simplicité.

Approche ludique pour appréhender de nombreux thèmes RH en utilisant les expériences de chacun.

Je ne me suis pas endormie une seule fois durant les 2 jours...

objectifs

- > améliorer sa relation au droit du travail
- > connaître les éléments essentiels du droit du travail pour manager une équipe
- > savoir où chercher et comment trouver les informations nécessaires
- > développer une attitude de veille

public

tout manager non juriste en charge opérationnelle d'une équipe, responsable de PME ou de toute organisation sans juriste professionnel

présentation

Le code du droit du travail s'applique en France à 18 millions de salariés et 1,8 million d'employeurs. Pourtant il est très méconnu. Ceux qui ont besoin de le consulter sont souvent découragés devant la complexité d'une recherche, le nombre considérable d'articles et de renvois. Pourtant la méconnaissance du droit du travail peut avoir des conséquences dramatiques pour les deux parties. Les problèmes les plus courants rencontrés par l'employeur ou le salarié n'étant pas infinis, cette formation permettra aux managers ou responsables de PME d'éviter les erreurs les plus grossières et d'agir au quotidien dans un esprit "droit du travail".

programme

- > recrutement
- > temps de travail (horaires, congés, absences)
- > évolution de carrière (entretiens, formation)
- > discipline (sanctions, avertissements, conflits)
- > sécurité du collaborateur (accidents, harcèlement, stress, inaptitude)
- > départ du salarié (licenciement, démission, rupture conventionnelle)

méthodes pédagogiques

grande interactivité, jeux-cadres de Thiagi

évaluation

- > évaluation de pré-formation (questionnaire)
- > évaluations formatives
- > évaluation sommative donnant lieu à une attestation de suivi de formation